



ITA



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment : ITA

ประจำปีงบประมาณ 2567

ของ

สถานีตำรวจภูธรนาบอน



บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับประเมิน





1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร



2.ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหารและชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้ทราบถึงกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและให้หัวหน้าทุกสายงานไปดำเนินการต่อไป



10 ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรนาบอน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรนาบอน ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก กฤษฏี วัฒนศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาบอน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินฯ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- ให้อาสาสมัครช่วยตรวจสอบการนำระบบ ITAP หรือเว็บไซต์ข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นระบบ

ดังกล่าว

- ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT)
- ให้อาสาสมัครทำหน้าที่แจ้งข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- ๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ให้อาสาสมัคร นำข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เว็บไซต์ ไปจุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้จากน้ำหนักตัวชี้วัด สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IT, EIT และ OIT ทุกข้อหรือมีได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IT, EIT และ OIT ทุกข้อหรือมีได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IT, EIT และ OIT บางข้อหรือมีได้ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

1.การปฏิบัติหน้าที่

2.การใช้งบประมาณ

3.การใช้อำนาจ

4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

5.การแก้ไขปัญหาทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

6.คุณภาพการดำเนินงาน

7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

8.การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9.การเปิดเผยข้อมูล

10.การป้องกันการทุจริต



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 3 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน
พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความ
พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.
สภ.นาบอน อนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการ รวบรวม
สรุปผล จัดทำประกาศหรือ
คำสั่ง
- ผกก.สภ.นาบอน กำกับ
ประเมินและติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงานความ
คืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน
ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กรมการตำรวจ

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานอำนวยการ





ตัวชี้วัดที่ 1

การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดราชการ



วันที่ 15 มกราคม 2567
เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์
วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน อบรม
พนักงานสอบสวนและเจ้าพนักงาน
สอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ
มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้
มีความเท่าเทียมกันกับผู้มา
ติดต่อราชการ



วันที่ 22 มกราคม 2567
เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์
วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด ให้มีความเข้าใจและ
ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรฐานจรรยาบรรณและ
จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่
ตำรวจ



วันที่ 24 มกราคม 2567
เวลา 15.30 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์
วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน มอบ
หมาย พ.ต.ท.สุพรชัย บุญนำ
สวป.สภ.นาบอน นำฝึกยุทธวิธี
ตำรวจในการเข้าระงับเหตุบุคคล
คลุ้มคลั่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
และความปลอดภัยในการปฏิบัติ
หน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้เรียกประชุมเพื่ออบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายอำนวยการ เพื่อให้ทุกนาย ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน เกี่ยวกับพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รัชศกยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจเพื่อนร่วมงาน



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพรชัย บุญนำ สวป.สภ.นาบอน อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน และมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 19.00 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน
อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้รับทราบแนวทาง
การดำเนินงาน และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการ
ทำงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- สว.อก.สภ.นาบอน
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ดูแล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปี 2567 (ส่วนที่ 1) - 1

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
1

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปี 2567 (ส่วนที่ 1) - 2

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
2

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปี 2567 (ส่วนที่ 1) - 3

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
3



วันที่ 10 มกราคม 2567 เวลา 11.30 น.
พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ ริงแก้ว ผกก.สภ.นาบอนได้ประชุมชี้แจง
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 และเผยแพร่ทาง
เว็บไซต์ สภ.นาบอน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่าให้เป็น
ไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่าย



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ไปยังรัฐสภา คุ่มค่าไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 11.30 น.
พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้ประชุมชี้แจง
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของงบประมาณ กำชับการปฏิบัติให้เป็น
ไปตามระเบียบกฎหมาย ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงาน
และจัดทำบันทึกเอกสารการเบิกจ่าย

วันที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 11.30 น.
พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้จัดประชุมงาน
สอบสวน ชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับงาน
สอบสวน



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน ตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

มี.ค.67

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเดือน มี.ค.67
22 มกราคม 2567

ดาวน์โหลด ...

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ก.พ.67

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเดือน ก.พ.67
22 มกราคม 2567

ดาวน์โหลด ...

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ม.ค.67

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเดือน ม.ค.67
22 มกราคม 2567

ดาวน์โหลด ...

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- เผยแพร่ลงส่งเว็บไซต์ สภ.นาบอน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีดำเนินการ

- วางนโยบายการประเมิน
สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นเงินเดือน,
การแต่งตั้ง

- สร้างช่องทางร้องเรียน
และมาตรการกรณีผู้บังคับ
บัญชาใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในขณะ
ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงานความ
คืบหน้าต่อ
ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3
เดือน



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

**วางนโยบายการประเมินสิทธิผลประโยชน์ เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่งตั้งหมุนเวียนตามมาตรการ
กรณีใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการที่ไม่ถูกต้อง**



หลักเกณฑ์การประเมินและพัฒนาข้าราชการ

- 1 หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ
 - 1. กฎกระทรวง กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 2. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 3. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
- 2 หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ
 - 1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 2. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 3. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 4. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
- 3 หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ
 - 1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 2. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 3. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 4. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 5. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 6. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 7. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 8. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
- 4 หลักเกณฑ์การประเมิน ข้าราชการ และข้าราชการ
 - 1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 2. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 3. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 4. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 5. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
 - 6. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประเมินข้าราชการ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

วันที่ 22 มกราคม 2567 เวลา 10.30 น.
 พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ประชุม
 ชี้แจงคำสั่งข้าราชการตำรวจในสังกัด ด้านนโยบาย
 การบริหารกำลัง



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- สว.อก.สภ.นาบอน
- เจ้าหน้าที่พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายใน ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง



จัดทำประกาศเรื่อง การจัดการทรัพย์สิน
ของทางราชการและจัดเก็บของกลาง เปิด
เผยในเว็บไซต์ของหน่วย และมีการรายงาน
ผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ได้ทราบทุก
เดือน



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบแลสถานที่จัดเก็บของกลางในคดี รถของกลาง ให้มีมาตรการตาม ระเบียบแนวทางที่ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีดำเนินการ

- ประกาศเจตนาธรมณ์ของ ผกก.สภ.นาบอน
- กิจกรรมรณรงค์ ปลุกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

- งบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ฯ ของสภ.นาบอน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต
กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

NO GIFT POLICY




พันตำรวจเอก ภูวศิษฐ์ วังแก้ว
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาบอน

สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ขอประกาศเป็นหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจทุกคนในสังกัด
"ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"
 (No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
 และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต
 ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
 คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563





พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้นำข้าราชการตำรวจในสังกัด ประกาศ
 เจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.ภูวศิษฏ์ วังแก้ว
ผกก.สภ.นาบอน จัดกิจกรรม
รณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และ
ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน
ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด

สถานีตำรวจภูธรนาบอน
ที่ตั้ง 147 หมู่ที่ 2 ตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช 80220

โทรศัพท์ 0 7549 1800 - 1
แฟกซ์ 0 7549 1801
อีเมล nabon2555@gmail.com
เฟสบุ๊ก สภ.นาบอน นครศรีธรรมราช

ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนฯ (ITA)

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูล จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถเห็นได้สะดวก
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนร้องทุกข์

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนฯ (ITA)

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านระบบออนไลน์
ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ



2. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น
ในรูปแบบออนไลน์



การประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook

การประชาสัมพันธ์ผ่าน Google Form

สถานีตำรวจภูธรนครพนม
จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม ๓๓๐๐

โทรศัพท์	๐ ๗๕๖ ๒๕๐ ๒
โทรสาร	๐ ๗๕๖ ๒๕๐ ๒
อีเมล	stn.pn@pol.go.th
เว็บไซต์	stn.pn.pn.pol.go.th

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนกำกับ ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็น



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีดำเนินการ

- นำเทคโนโลยี มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- คณะกรรมการดำเนินการ ชัยเคลื่อนฯ (ITA)

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูล จากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการแจ้งความ
บริการ E - Service





ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 1 - OIT17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1 - O6)

9.2 การบริหารงาน (O7 - O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12 - O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 18 - OIT 25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส (O24 - O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม



ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.นาบอน และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



- ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1, O2, O3, O4, O5, O6
- ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน
 - O7, O8, O9, O10, O11

- ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารงานงบประมาณ
 - O12, O13, O14, O15
- ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารงานบุคคล
 - O16

- ตัวชี้วัดที่ 9.5 การดำเนินงานด้านความโปร่งใส
 - O17
- ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินงานด้านความโปร่งใส
 - O18, O19, O20, O21, O22, O23

- ตัวชี้วัดที่ 10.2 การบริหารงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส
 - O24, O25



จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน
และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของ

สถานีตำรวจ

ประจำกิ่งบประมาณ 2567

จบการนำเสนอ