



ITA



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment : ITA

ประจำปีงบประมาณ 2568

ของ

สถานีตำรวจภูธรนาบอน



ITA



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในเชิงปริมาณพ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 8 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชน ในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างสูงที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





ITA



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมิน



ITA



การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



1. เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

2. สภานิติบัญญัติฯ ได้อนุมัติมติที่ 172/2567 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองศิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน ได้รับการแต่งตั้งมา ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (ITT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง 5 สายงานในการประชุมบริหาร



ITA



2. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน



วันที่ 8 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ชาดูยุทธ เรืองดีษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน ได้ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหารและชี้แจงหัวหน้าทุกสายงานให้ทราบถึง กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงานไปดำเนินการต่อไป



10 ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ผล
1. การปฏิบัติหน้าที่	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0 (100%)
2. การใช้งบประมาณ	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0 (100%)
3. การใช้อำนาจ	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0 (100%)
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0 (100%)
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0 (100%)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

1. การปฏิบัติหน้าที่

2. การใช้งบประมาณ

3. การใช้อำนาจ

4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

5. การแก้ไขปัญหาทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

6. คุณภาพการดำเนินงาน

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

9. การเปิดเผยข้อมูล

10. การป้องกันการทุจริต



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดีษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.
สภ.นาบอน อนุมัติสั่งการ
- งานส่วนราชการ รวบรวม
สรุปผล จัดทำประกาศ
หรือ คำสั่ง
- ผกก.สภ.นาบอน กำกับ
ประเมินและติดตามผล

การกำกับติดตามผล

- ให้ สว.สภ. รวบรวมข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.
นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

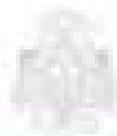
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูล โดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานบริหารราชการ

งานป้องกันปราบปราม

งานจราจร

งานสอบสวน



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



คู่มือการปฏิบัติงาน

ฉบับปรับปรุงใหม่
กระทรวงยุติธรรม
พ.ศ. 2562



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



คู่มือ
ปฏิบัติงานสอบสวน
Police Investigation Manual





ตัวชี้วัดที่ 1

การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา
10.30 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว
ผกก.สภ.นาบอน อบรม พงส.
และงานท.งานสอบสวนให้มีความ
รับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือก
ปฏิบัติ ให้มีความเท่าเทียมกันกับ
ผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ 5 มีนาคม 2568 เวลา
09.30 น. พ.ต.อ.ชาอุยุทธ
เรื่องศิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน ได้
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน
สังกัด ให้มีความเข้าใจและ
ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตาม
มาตรฐานจริยธรรมและจรรยา
บรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

วันที่ 15 มีนาคม 2568 เวลา
09.30 น.พ.ต.อ.ชาอุยุทธ เรื่องศิษฐ์
ผกก.สภ.นาบอน ได้มอบหมายให้
พ.ต.ท.สุพรรณิศา บุญนำ สวป.สภ.
นาบอน นำฝึกยุทธวิธีตำรวจในการ
เข้าระงับเหตุบุคคลคลุ้มคลั่ง เพื่อ
เพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยใน
การปฏิบัติหน้าที่



ITA



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดีษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.รังสรรค์ กองแก้ว สว.อก.สภ.นาบอน เรียกประชุมตำรวจสายอำนาจการ เพื่อให้ทุกคนได้ทราบแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับพัฒนาที่สนคดีเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน



ITA



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดีษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพรชัย บุญนำ สวป.สภ.นาบอน อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจรเพื่อให้รับทราบแนวทางการดำเนินงานและมีความรักสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน



ITA



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.จรัสชาติ บุญปลั่ง รอง ผกก.สส.สภ.นาบอน อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนเพื่อให้รับทราบแนวทางการดำเนินงานและมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อ ประชาชน



ITA



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ ช่วยสฤตย์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นาบอน อบรมเสริมสร้างคุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน เพื่อให้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน และมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อ ประชาชน



ITA



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 7 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอบ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุจินต์ รัตนพันธ์ รอง ผกก.ป.สภ.นาบอบ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามเพื่อให้รับทราบแนวทางการดำเนินงานและ มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน และไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ / ดูแล
<ul style="list-style-type: none">- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี- กำหนดมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง- การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none">- ใช้งบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<ul style="list-style-type: none">- ผกก.สภ.นาบอน- สว.อก.สภ.นาบอน- เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ	<ul style="list-style-type: none">- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ช่องทางโปร่งใส
คุ้มค่าไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ 3 มกราคม 2568 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สภ.นาบอน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส คุ้มค่า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่าย



ITA



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส
คุ้มค่าไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ 8 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้ประชุมชี้แจง
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของงบประมาณ กำชับการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงาน และจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจนตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

มี.ค.68

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ก.พ.68

ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ม.ค.68

- แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.นาบอน



ITA



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

<p>วิธีดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none">- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์, เลื่อนขึ้นเงินเดือน, การแต่งตั้ง- สร้างช่องทางการร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- ผกก.สภ.นาบอน	<p>การกำกับ / ติดตามผล</p> <ul style="list-style-type: none">- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน
--	---	---	---



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิผลประโยชน์ เลื่อนขั้นเงินเดือน และตั้งหมุนเวียน
ตามมาตราการ กรณี ใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



วันที่ 22 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว
ผกก.สภ.นาบอน ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน
สังกัด ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล





ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินของทางราชการ รถยนต์, รถจักรยานยนต์, อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- สว.อก.สภ.นาบอน
- เจ้าหน้าที่พัสดุ

การกำกับ / ดูแล

- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง
เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง



จัดทำประกาศเรื่อง การจัดการทรัพย์สิน
ของทางราชการและจัดเก็บของกลางเปิดเผย
ในเว็บไซต์ของหน่วย และมีการรายงานผล
การปฏิบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบทุกเดือน



ITA



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบ ดูแลสถานที่เก็บของกลาง
ในคดี รถของกลาง ให้มีมาตรการตามระเบียบแนวทางที่ ตร. กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาดูจريت (ตัวชี้วัดที่ 5)

<p>วิธีดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศเจตนารมณ์ของ ผกก.สภ.นาบอน- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมดูจريت ต่อต้านการดูจريت	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- ผกก.สภ.นาบอน- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนฯ ของ สภ.	<p>การกำกับ / ดูแล</p> <ul style="list-style-type: none">- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน
--	---	---	---



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกื้อรื้อกับการป้องกันการทุจริต

จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ขอสงวนสิทธิ์เฉพาะการรับของขวัญและของใช้ส่วนตัว
 * ไม่รับของขวัญและของใช้ส่วนตัวจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง *
 (No Gift Policy)

มีโทษ ตาม มาตรา 147(1) แห่งประมวลกฎหมาย
 อาญา กรณีรับของขวัญและของใช้ส่วนตัว
 จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ขอสงวนสิทธิ์เฉพาะการรับของขวัญและของใช้ส่วนตัว
 จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ ว่างแก้ว ผกก.สภ.นาบอน ได้นำข้าราชการตำรวจ
 ในสังกัดประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ
 ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกื้อร้งกับการป้องกันการทุจริต

จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรนาบอน

ของสถานีเป็นหน่วยงานที่ทำการตำรวจภูธรในสังกัด

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทุจริต

(No Gift Policy)

มีโทษ ตาม มาตรา 147(1) แห่งประมวลกฎหมาย
อาญาโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือ
ปรับไม่เกิน 100,000 บาท
และอาจได้รับคำพิพากษาจำคุกตลอดชีวิต

ทั้งนี้ เฉพาะการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทุจริต

พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดีษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน




พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดีษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน ได้นำข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว
 ผกก.สภ.นาบอน จัดกิจกรรมรณรงค์
 ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการ
 ทุจริต ไม่รับสินบน ให้แก่ข้าราชการ
 ตำรวจในสังกัด

ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองศิษฺุ
ผกก.สภ.นาบอน จัดกิจกรรมรณรงค์
ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการ
ทุจริต ไม่รับสินบน ให้แก่ข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด

ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์



ITA



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- สบรวมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- คณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนฯ (ITA)

การกำกับ / ดูแล

- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 6 การแก้ไขคุณภาพการดำเนินงาน
 การจัดทำคู่มือการให้บริการให้ประชาชน ปกป้องการบริการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูล



การจัดทำคู่มือการให้บริการให้ประชาชน ปกป้องการบริการ และประชาสัมพันธ์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ
ระบบออนไลน์

- จัดช่องทางแสดง
ที่ประชาชน สามารถเห็น
ได้สะดวก

- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา
ติดต่อสามารถร้องเรียน
ร้องทุกข์

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน

- คณะกรรมการดำเนิน
การในการขับเคลื่อนฯ
(ITA)

การกำกับ / ดูแล

- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน
รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆ รายงานความคืบ
หน้าต่อ ผกก.สภ.
นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร





ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.นาบอน
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนฯ (ITA)

การกำกับ / ดูแล

- ให้ สว.อก.สภ.นาบอน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.นาบอน ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง

นำเทคโนโลยีมาใช้ ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการแจ้งความ บริการ E - Service





ITA



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 1 ถึง OIT 17

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน O1 - O6

9.2 การบริหารงาน O7 - O11

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ O12 - O15

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O16 - O15

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O17

ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 18 ถึง OIT 25

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต O18 - O23

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส O24 - O25

ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ



ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ในเว็บไซต์ สก.นาบอช และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

เว็บไซต์ ITA 2023

ITA

ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10

01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100

ITA

NO GIFT POLICY

ITA

ITA

สก.นาบอช
นาคส.นบอช

ITA

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ



ITA



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรนาบอน
ประจำปีงบประมาณ 2568

จบการนำเสนอ